



SOZIALE ABSICHERUNG FÜR EXPATRIATES

Zur Auslandsvorbereitung gehört auch, Expats einen gleichwertigen Ersatz zur sozialen Absicherung im Heimatland zu beschaffen. Wir haben speziell für diese Zielgruppe auf den jeweiligen Auslandsaufenthalt zugeschnittene Versicherungen mit weltweiter Gültigkeit entwickelt:

EXPAT BUSINESS/EXPAT BUSINESS PREMIUM

Weltweit gültige Krankenversicherung mit Rundum-Schutz und Einschluss der Vorerkrankungen für die Dauer der Entsendung. Aufenthalte im Heimatland sind ebenfalls mitversichert.

EXPAT JOB

Die private Arbeitslosenversicherung **EXPAT JOB** für im Ausland beschäftigte Mitarbeiter von Unternehmen sichert das Risiko der Arbeitslosigkeit ab. Der Umfang der Leistungen ist mit der gesetzlichen deutschen Arbeitslosenversicherung vergleichbar.

EXPAT LEGAL/EXPAT LEGAL PLUS

Weltweit dauerhaft gültige Rechtsschutzversicherung in exklusiver Kooperation mit dem Rechtsschutzversicherer ARAG. **EXPAT LEGAL PLUS** bietet zusätzlich Versicherungsschutz im beruflichen Bereich als Arbeitnehmer.

RENTE & BERUFSUNFÄHIGKEIT

Expats, die ins Ausland gehen und nicht über ihren Arbeitgeber sozialversichert sind, benötigen eine private Altersvorsorge. Für den Fall des Verlustes der Arbeitsfähigkeit bieten wir mit unserer Berufsunfähigkeitsversicherung – eine der wichtigsten Policen überhaupt – auch während des Auslandsaufenthalts Schutz.

RENTE & BERUFSUNFÄHIGKEIT

Viele Unternehmen glauben, dass ihre Mitarbeiter durch Standardversicherungen und Angebote von Kreditkartenunternehmen auf der Geschäftsreise ausreichend abgesichert sind. Allerdings nur solange, bis der Schadensfall eingetreten ist und die Firma ihre Fürsorgepflicht nicht ausreichend erfüllt hat und in Regress genommen wird. Deshalb ist eine Geschäftsreiseversicherung für Unternehmen mit reisenden Mitarbeitern äußerst wichtig.



KONTAKT

OMER DOTOU

Tel.: +49-40-30 68 74-45
E-Mail: odotou@bdae.com

CLAUS-HELGE GROSS

Tel.: +49-40-30 68 74-70
E-Mail: chgross@bdae.com

ANNA MÜNKWITZ

Tel.: +49-40-30 68 74-22
E-Mail: amuenkwitz@bdae.com

ZENTRALE:

BDAE Zentrale: +49-40-30 68 74-0

E-MAIL:

beratung@bdae.com

INTERNET:

entsendeberatung.bdae.com

ÖFFNUNGSZEITEN:

Die Geschäftsstelle ist besetzt:
Montag bis Donnerstag von 8:00 bis 18:00 Uhr,
Freitag von 8:00 bis 17:00 Uhr, jeweils Mitteleuropäische Zeit (MEZ).

Für persönliche Beratungen vereinbaren Sie bitte einen Einzeltermin.



BDAE Consult GmbH
Kühnehöfe 3 • 22761 Hamburg • Deutschland
Tel.: +49-40-30 68 74-0 • Fax: +49-40-30 68 74-90
info@bdae.com • entsendeberatung.bdae.com



BDAE Consult GmbH

DIENSTLEISTUNGEN

Wenige Prozesse in der betrieblichen Wertschöpfungskette sind so betreuungsbedürftig und aufwändig wie die Entsendung von Personal ins Ausland oder nach Deutschland. Die Herausforderung der Personalverantwortlichen besteht in diesem Zusammenhang darin, den Entsendeprozess so zu gestalten, dass sowohl das unternehmerische Ziel als auch die Erwartungen des Mitarbeiters unter Beachtung aller rechtlichen Voraussetzungen Realität werden.

Strategisch klingt das sehr einfach, doch operativ gilt es viele Hürden zu überwinden, die das Haftungs- und Kostenrisiko des Unternehmens erhöhen. Hinzu kommt, dass es für Personalverantwortliche äußerst schwierig und ein enormer Aufwand ist, permanente Gesetzesänderungen in einzelnen Einsatzländern zu verfolgen.

Es gibt keine Standardentsendung, denn jeder Mitarbeiter einsatz im Ausland – egal ob in Europa oder weltweit – hat seine eigenen Voraussetzungen. Was allerdings jede einzelne Entsendung mit allen anderen gemein hat, ist die Tatsache, dass es grundsätzlich Risikofaktoren gibt, die den Prozess ins Stocken oder ganz zum Erliegen bringen können. Diese Risiken berühren fast immer vier Rechtsbereiche, die stärker miteinander verzahnt sind, als es etlichen Unternehmen bewusst ist: Aufenthaltsrecht, Arbeitsrecht, Steuerrecht und Sozialversicherungsrecht.

UNSERE LEISTUNGEN

Die **BDAE Consult GmbH** bietet eine umfassende Beratung für Unternehmen, Mitarbeiter und Privatpersonen rund um die rechtliche Gestaltung und Vorbereitung des Auslandseinsatzes. Gemeinsam mit unseren Partnern weltweit beraten wir zu den Themen Aufenthalts- und Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht sowie bei Vergütungsfragen. Zusätzlich bieten wir Unterstützung rund um Wohnungssuche und Umzug an sowie interkulturelle Vorbereitung und Sicherheitstrainings.



AUFENTHALTSRECHT

- Unterstützung bei der Vorbereitung zur Beantragung der jeweiligen Visa, Aufenthaltstitel sowie Arbeitsgenehmigungen
- Beratung über die Meldepflichten im Ausland
- Beratung hinsichtlich der einzuhaltenden Compliance-Regelungen



ARBEITSRECHT

In Sachen Arbeitsrecht bei internationaler Mitarbeiterentsendung ins Ausland unterstützen wir gemeinsam mit unseren Partner-Anwälten Personalabteilungen in folgenden Belangen:

- Analyse, Überprüfung und Optimierung der bestehenden Vertragsstrukturen aus arbeitsrechtlicher Sicht
- Vertragsgestaltung und Klausel-Überprüfungen (z.B. Entsendeverträge, Ruhevereinbarungen, Stammbausbindungsverträge)
- Arbeitsrechtliche Begleitung bei der Wiedereingliederung des Mitarbeiters nach der Rückkehr aus dem Ausland



SOZIALVERSICHERUNGSRECHT

- Sozialversicherungsrechtliche Prüfung des geplanten Auslandsaufenthaltes
- Intensive Beratung des Arbeitgebers und Arbeitnehmers über die sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen des Auslandseinsatzes und individuelle Lösungen zur bestmöglichen Absicherung des Arbeitnehmers
- Übernahme des kompletten Antragsverfahrens (z.B. von Entsendebescheinigungen, Ausnahmevereinbarungen, Bescheiden zur Ein- und Ausstrahlung, Rückerstattung für Beiträge zur deutschen Sozialversicherung)
- Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung bei Beschäftigung in mehreren Staaten



VERGÜTUNG

Wir erstellen allgemeine Informationen über die für das Zielland üblichen Auslandszulagen, Lebenshaltungs- und Wohnkosten-Ausgleiche sowie über Heimreiseregulungen.

- Ermittlung des Bruttogehaltes im Zielland unter Berücksichtigung aller üblichen Zulagen (z.B. Cost-of-Living Allowance, Hardship Allowance und Wohnkostenausgleich)
- Erstellung der Steuererklärungen im In- und Ausland



STEUERRECHT

Wir arbeiten mit namhaften Steuerkanzleien zusammen. Diese informieren Sie über die für Expatriates relevanten steuerlichen Bestimmungen im betreffenden Zielland, über die sich ergebenden Möglichkeiten der Lohnsteuer-Freistellung in Deutschland, über eventuell bestehende Doppel-Besteuerungsabkommen (DBA) und vieles mehr.

- Beratung über steuerrechtliche Pflichten und Folgen des Auslandseinsatzes für den Arbeitgeber und den Arbeitnehmer
- Erstellung der laufenden Steuererklärungen in Deutschland
- Vermittlung eines Steuerberaters im Gastland



VORBEREITUNG

- Kultursensibilisierung und länderspezifisches Training
- Interkulturelles Sicherheitstraining
- Unterstützung rund um den Umzug
- Wohnungssuche
- Settling In Assistance



SEMINARE UND INHOUSESCHULUNGEN

- Sensibilisierung von Fach- und Führungskräften rund um grenzübergreifende Mitarbeiterereinsätze
- Seminare
- Unterstützung der HR-Abteilung beim Aufsetzen und Optimieren von Prozessen

